



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 129]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 12, 2014/फाल्गुन 21, 1935

No. 129]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 12, 2014/PHALGUNA 21, 1935

शहरी विकास मंत्रालय

(मुद्रण निदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2014

**सा.का.नि. 182(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुद्रण निदेशालय (समूह 'ग' गैर के.स.से. और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1987, को जहां तक उनका संबंध समूह "घ" पद अर्थात् दफ्तरी, चपरासी, फराश तथा सफाईवाला से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय (मुख्यालय) में बहु कार्य कर्मचारीवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय, (बहु कार्य कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2014 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन-बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान आदि.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतन-बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—कोई व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकारों के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन / वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बहु कार्य कर्मचारीवृन्द	31* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	वेतन -बैंड-I 5200 रु.-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता-

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
<p>अठ्ठारह से पच्चीस वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए छूट दी जा सकेगी।)</p> <p><b>टिप्पण I.</b>— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखण्ड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं)।</p> <p><b>टिप्पण II.</b>— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की स्थिति में आयु-सीमा अवधारित के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जब तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष उत्तीर्ण</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता-

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, इसकी संरचना क्या है	किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श किया जायेगा।
(12)	(13)
<p><b>पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</b></p> <p>1. निदेशक, मुद्रण <b>-अध्यक्ष</b></p> <p>2. अवर सचिव (प्रशा.) शहरी विकास मंत्रालय <b>-सदस्य</b></p> <p>3. उप निदेशक (प्रशा.) तथा कार्यालय प्रमुख, मुद्रण निदेशालय <b>-सदस्य</b></p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 22/3/2010—स्था.]

अरुण बनर्जी, अवर सचिव

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT****(Directorate of Printing)****NOTIFICATION**New Delhi, the 12<sup>th</sup> March, 2014

**G.S.R. 182(E).**—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Printing (Group 'C' Non-CSS and Group 'D' posts) Recruitment Rules 1987, in so far as they relate to Group 'D' posts namely Daftry, Peon, Farash and Safaiwala, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff, in the Ministry of Urban Development, Directorate of Printing (Headquarter) namely :-

**1. Short title and commencement.—**

- (a) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Directorate of Printing, (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014.
- (b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, the pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be orders and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or categories of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi Tasking Staff	31*(2014) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay band- 1, Rs.5200 -20200 plus grade pay of Rs.1800	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p><b>Note 1.</b>—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b>—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	Matriculation or equivalent pass from a recognized board.	Not applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Director of Printing —Chairman</li> <li>2. Under Secretary(Admn.), Ministry of Urban Development —Member</li> <li>3. Deputy Director(Admn.) and Head of Office, Directorate of Printing —Member</li> </ol>	Not applicable

[F. No. 22/3/2010-Estt.]

ARUN BANERJEE, Under Secy.